

## *ETİK DAVRANIŞ QAYDALARI*

### ÜMUMİ MÜDDƏALAR

Bu Etik Qaydalar toplusu (bundan sonra - Qaydalar), **CASPIAN INSPECTION COMPANY (CIC) MMC**-nin bütün departamentləri və işçiləri üçün öz fəaliyyətlərində istifadəsi məcburi vahid sənəddir. **CIC MMC**, təmsil etdiyi **Baş Direktor** Əlövsət Quluzadə Yaşar oğlu bu Qaydaların tələblərinə uyğunluğunu yoxlanmasını öz öhdəsinə götürür. Qaydalar, rəhbərliyin və şirkətin bütün işçilərinin fəaliyyətlərində riayət etməli olduqları yüksək davranış qaydalarını müəyyən edir. Qaydalar şirkətin korporativ dəyərlərinə - peşəkarlıq, məsuliyyət, ədalət, demokratiya, müştəri məmnuniyyətinə əsaslanır, tərəfdaşlıq və həmrəylik prinsiplərinin qoruyur. Şirkətin vəzifəsindən asılı olmayaraq bütün personalı, habelə bütün maraqlı tərəflərin nümayəndələri Qaydaların müddəaları ilə tanış olmalı və tələblərinə ciddi əməl etməlidirlər. Qaydalara əməl edilməməsi, tətbiq olunan tələblərə uyğun olaraq intizam tənbehi tədbirləri ilə nəticələnə bilər.

### ƏSAS PRİNSİPLƏR

- Uşaq əməyindən istifadə qadağandır;
- Hər hansı ayrı-seçkilik, o cümlədən irqi, etnik, dini, siyasi xarakterli, cinsiyyət, yaş, istiqamət və s. əsasında qadağandır;
- Hər hansı bir formada qul və məcburi əməyin istifadəsi, o cümlədən əmək və ya xidmətdən mükafat olmadan və ya sanksiya təhdidi altında istifadə qadağandır;
- İşçilərin həyatına, sağlamlığına, o cümlədən cinsi və ya psixoloji xarakterli hər hansı bir təcavüz qadağandır;
- İşə verilən əmək haqqı, iş saatları ilə əlaqədar müvafiq qanunvericiliyə tam əməl olunmalıdır;
- **CIC MMC**-nin işçiləri, şirkətə zərər verə biləcək hər hansı bir məlumatın, o cümlədən ticarət sirlərinin təhlükəsizliyini və qorunmasını təmin etməlidir;

### ŞİRKƏT RƏHBƏRLİYİNİN ETİK PRİNSİPLƏRİ

- Şəxsi nümunə. Şirkət rəhbərliyi işçilər üçün etik davranış modelini nümayiş etdirməlidir.
- Qanuna uyğunluq. Qanunvericilik dedikdə, həm dövlət qanunları, həm də şirkətin daxili sənədləri, standartlar, müqavilələr və əmək müqavilələri nəzərdə tutulur.
- Şirkətdə sağlamlıq, əməyin mühafizəsi və texniki təhlükəsizliyin mühafizəsi qaydaları təmin edilməlidir.
- Şirkət işçilərinin rifahı üçün qayğı göstərməlidir.
- Şirkət işçilərinin işgüzar ünsiyyətində və işdən məmnunluq içində mühit yaradılmalıdır.

### ŞİRKƏT İŞÇİLƏRİNİN ETİK PRİNSİPLƏRİ

- Məsuliyyət. Hər bir işçi öz hərəkətləri və qərarları üçün məsuliyyət daşıyır.
- Peşəkarlıq. Şirkət işçilərinin bütün iş münasibətləri iş praktikasına uyğun olmalı və qanuna zidd olmamalıdır.
- Dürüstlük. Şirkət işçilərinin bütün hərəkətləri dürüst olmalıdır.

- İşçilər vəzifədən sui-istifadə edərək öz mənfəətləri, üçüncü şəxslərin xeyrinə və ya şirkətin zərərinə olan fəaliyyətlərin qarşısını almağa çalışmalıdırlar.
  - Cəmiyyətin imicinin və nüfuzunun möhkəmləndirilməsi. İşçilər, fəaliyyətlərinin şirkətin işgüzar nüfuzuna mənfəət təsir göstərə biləcəyi vəziyyətlərin qarşısını almalıdırlar.
  - Hörmət. Hər bir işçi, vəzifəsindən asılı olmayaraq, həmkarlarına anlayış və hörmətlə yanaşmalıdır.
  - Şəffaflıq. İşçilərin fəaliyyətinin məlumat şəffaflığı təmin etməlidir. Bütün maraqlı tərəflər, məxfilik prinsiplərinə riayət etməklə etibarlı və obyektiv məlumat əldə edə bilərlər.
- 
- Korrupsiyaya qarşı mübarizə. **CIC MMC**-nin işçilərinə, şirkətin adından və (və ya) onun maraqları naminə hər hansı həvəsləndirmə vasitələri və ya hədiyyə, mükafat, kredit, zəmanət, təminat, maddi yardım, nağd və ya onun ekvivalentləri şəklində qiymətli kağızların, qiymətli metalların, qiymətli

daşların və zinət əşyalarının təklif etmək və ya qəbul etmək qadağandır. Bu cür hərəkətlər qanunu pozur və ya şirkətin işgüzar nüfuzuna xələl gətirə bilər.

#### MARAQLI TƏRƏFLƏRLƏ QARŞILIQLI ƏLAQƏ

Şirkətlə qarşılıqlı əlaqədə olan bütün maraqlı tərəflər bu Qaydaların tələblərinə riayət etməli və tətbiq edilməsini təşviq etməyi, işçiləri onunla tanış etməli və **CIC MMC**-yə bu Qaydaların yerinə yetirilməsində hər hansı bir çətinlik barədə məlumat verməyi öz öhdələrinə götürürlər.

#### YEKUN MÜDDƏALAR

Münasibətlərin mədəniyyəti və etikası eyni **CIC MMC**-nin hər bir işçisi üçün eyni dərəcədə prioritet və məsuliyyət zonasıdır.

Qaydaların mətni təcrübədə istifadə zamanı dəyişdirilə və əlavə edilə bilər, eyni zamanda yerli aktların yaradılması üçün əsas ola bilər.

#### MÜRACİƏTLƏR

ETİK QAYDALARA ZİDD OLAN HƏRƏKƏT VƏ DAVRANIŞLARLA ƏLAQƏDAR HƏR HANSI MÜRACİƏTİ [info@cic.com.az](mailto:info@cic.com.az) ÜNVANINA GÖNDƏRƏ BİLƏRSİNİZ.

BAŞ. DIREKTOR



Quluzadə Ə.Y.

Tarix: 18.12.2019